

その他の具体的な記述(Q7、Q8、Q9)

No	Q7	Q8	Q9
15	育児休業より短時間勤務(育児のため、通常より短い勤務)ができるようにした方がいいという意見がありますが、あなたはどう思いますか		<input type="radio"/> 一人当たり生産性をあげる
29			<input type="radio"/> 本人が決意を持って行動する
34			<input type="radio"/> 代替者の配置と代替者への給与UPなど制度
53		<input type="radio"/> 個々か理事上が異なり必要に迫られれば男女の区別する事態がナンセンスである	<input type="radio"/> 事業所の経営陣の姿勢が育児休業取得に積極的になること
62			<input type="radio"/> 社会保険など会社負担を軽減できる制度づくり
73	<input type="radio"/> 現実的に不合理		
76	<input type="radio"/> 制度としてはどちらも必要である。後は本人の状況	<input type="radio"/> 介護は自分野親は自分、何も女性の役割ではない。むしろ男が主役というべきである	
106	<input type="radio"/> Q6の対策が必要		
139			<input type="radio"/> 長期になる事が多いと思われるので多様な制度設計が必要
183			<input type="radio"/> 会社のキャパにまかせるしかない！！
187	<input type="radio"/> どちらか自由に選べる		
226	<input type="radio"/> 取得する側が選択できるとよい		
237		<input type="radio"/> 取らざるを得ない家庭もあると思う	
280		<input type="radio"/> 普通のことだと思います	
312			<input type="radio"/> 法律で義務づける
333	<input type="radio"/> 時期に応じて、ジョブローテーションできる仕組みを作る	<input type="radio"/> 短中期の対応を会社が対応すべき	<input type="radio"/> 短中期の対応を会社が制度化すべき
338			<input type="radio"/> 取る必要なし
438		<input type="radio"/> 社会が取らせるべき法制度	<input type="radio"/> 法整備
467		<input type="radio"/> Q5と同様	
474			<input type="radio"/> 本人の希望
507	<input type="radio"/> 会社としては、逆に迷惑ではないでしょうか？		<input type="radio"/> 100年後はどうか分からないが、現状は絶対ムリ
517			<input type="radio"/> 上司や同僚はもちろん、社会全体が認識を同じにしないといけない
536	<input type="radio"/> 育児休業も育児短時間勤務も本人の状況に合う方を選択すればよい		
551	<input type="radio"/> どちらも使用できると良い		
591	<input type="radio"/> どちらが取りたいか選べるようにする		
603	<input type="radio"/>	<input type="radio"/> 育児休業と同様	
637	<input type="radio"/>	<input type="radio"/> Q5と同様	
665	<input type="radio"/>	<input type="radio"/> 状況は個別に違うので、一概にはいえない。個別の対応が必要	